CONVERSATION GUIDE

# Community Story Interview Guide

Use these prompts as a path, not a script. Listen for language, detail, emotion, and meaning, then follow what the speaker offers.

**SPEAKER, ROLE, AND PRONOUNS**

**INTERVIEWER, PROJECT, AND DATE**

## BEFORE RECORDING

**CONFIRM TOGETHER**

- ☐ Purpose explained
- ☐ Consent recorded
- ☐ Name pronunciation
- ☐ Topics to avoid
- ☐ Access needs
- ☐ Review process

**CONTEXT TO HOLD**

Relationship, community, history, power, cultural protocol

## CONVERSATION PATH

**01 · BEGIN WITH BELONGING**

What would you like people to understand about you or this community?

**02 · INVITE A SPECIFIC MEMORY**

Take me to a moment that captures what this means to you.

**03 · EXPLORE CHANGE**

What has shifted, and what do you hope changes next?

**04 · NAME THE UNSEEN WORK**

Who or what made this possible but may not be recognized?

**05 · REFLECT ON MEANING**

What should people feel, remember, or do after hearing this?

**06 · CLOSE WITH AGENCY**

What have I not asked? Is there anything you want removed or clarified?

> Do not force disclosure. Pause when emotion or uncertainty appears. Reconfirm consent if the conversation moves into a new or sensitive area, and explain how corrections can be requested.

GUIDE DE CONVERSATION

# Guide d’entrevue pour les récits communautaires

Utilisez ces pistes comme un chemin, pas comme un scénario. Écoutez les mots, les détails, les émotions et le sens, puis suivez ce que la personne choisit de partager.

**PERSONNE, RÔLE ET PRONOMS**

**INTERVIEWEUR, PROJET ET DATE**

## AVANT L’ENREGISTREMENT

**CONFIRMER ENSEMBLE**

- ▫ But expliqué
- ▫ Prononciation du nom
- ▫ Besoins d’accès
- ▫ Consentement noté
- ▫ Sujets à éviter
- ▫ Processus de révision

**CONTEXTE À RESPECTER**

Relation, communauté, histoire, pouvoir, protocole culturel

## PARCOURS DE CONVERSATION

**01 · COMMENCER PAR L’APPARTENANCE**

Que souhaitez-vous que les gens comprennent de vous ou de cette communauté?

**02 · INVITER UN SOUVENIR PRÉCIS**

Racontez-moi un moment qui exprime ce que cela signifie pour vous.

**03 · EXPLORER LE CHANGEMENT**

Qu’est-ce qui a évolué et que souhaitez-vous voir changer ensuite?

**04 · NOMMER LE TRAVAIL INVISIBLE**

Qui ou quoi a rendu cela possible sans toujours être reconnu?

**05 · RÉFLÉCHIR AU SENS**

Que devraient ressentir, retenir ou faire les gens après ce récit?

**06 · TERMINER AVEC AUTONOMIE**

Qu’ai-je oublié? Souhaitez-vous retirer ou préciser quelque chose?

> Ne forcez jamais une révélation. Faites une pause devant l’émotion ou l’incertitude. Reconfirmez le consentement si la conversation aborde un sujet nouveau ou sensible, et expliquez comment demander une correction.